特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況の公表
【宮崎県東児湯消防組合】

令和８年７月１日現在（時点）

１　女性職員数

● **取組み**

令和５年度以降、消防吏員採用試験の女性受験者が複数あり、今年度１名採用。今年度以降も広報等によるアピールを継続して実施。また、定期的にインターンシップを開催している。

● **目標**

職員の女性の割合について現在の人数を維持する。

● **女性職員の状況**

年度	全　職　員	うち女性	女性割合
令和　４　年度	１０４人	２人	１．９２%
令和　５　年度	１０１人	２人	１．９８%
令和　６　年度	１０５人	４人	３．８１%
令和　７　年度	１０５人	４人	３．８１%
令和　８　年度	１０６人	５人	４．７２%

２　年次休暇

● **取組み**

年休取得は、職員の権利でもある。取りやすい環境づくりに努め、モチベーションアップや作業効率向上、新しいアイデア創造などの効果を期待したい。

● **目標**

令和１３年度までに、年次休暇を６０%以上取得する職員を７割以上にする。

６０%以上年休取得者の状況（会計年度任用職員等を除く）

年	対象職員	60%以上取得者	60%以上取得者の割合
令和　３　年	９６人	６１人	６３．５%
令和　４　年	９７人	４９人	５０．５%
令和　５　年	９５人	６３人	６６．３%
令和　６　年	９９人	６１人	６１．６%
令和　７　年	１０１人	６９人	６８．３%

● **消防職員の年次休暇等取得率**

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和３年	９６人	１３．３日	６５．５％
令和４年	９７人	１１．９日	５８．９％
令和５年	９５人	１３．６日	６７．１％
令和６年	９９人	１３．３日	６４．０％
令和７年	１０１人	１４．２日	７０．４％

● **事務・業務補助員の年次休暇等取得率**

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和３年	５人	１２．４日	９２．９％
令和４年	５人	１５．０日	８８．８％
令和５年	４人	１４．８日	８８．１％
令和６年	４人	１７．０日	１００．０％
令和７年	４人	１７．３日	９７．５％

３　定時退庁

● **取組み**

平成２８年度から継続して、毎週水曜日を定時退庁とし、管理職員が各職員に早期退庁を勧奨する。

● **目標**

平成２８年度から継続して、職員の業務分担の見直しを定期的に行い、各職員に定時退庁を勧奨する。