特定事業主行動計画に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【宮崎県東児湯消防組合】

令和８年７月１日現在（時点）

１　採用職員の女性割合

年　度	消防職員（女性/計）	事務補助員（女性/計）	業務補助員（女性/計）
令和　４　年度	０人/４人	２人/２人	０人/２人
令和　５　年度	―	２人/２人	０人/１人
令和　６　年度	１人/４人	２人/２人	１人/２人
令和　７　年度	０人/３人	２人/２人	１人/２人
令和　８　年度	１人/３人	２人/２人	１人/２人

２　採用試験受験者の女性割合

年　度	消防職員（女性/計）	事務補助員（女性/計）	業務補助員（女性/計）
令和　３　年度	０人/２１人	２人/２人	０人/２人
令和　４　年度	―	２人/２人	０人/２人
令和　５　年度	２人/２１人	２人/２人	０人/１人
令和　６　年度	２人/１８人	２人/２人	１人/３人
令和　７　年度	２人/２６名	２人/２人	１人/２人

３　職員の女性割合

年　度	全職員	うち女性	女性割合
令和　４　年度	１０４人	２人	１．９２％
令和　５　年度	１０１人	２人	１．９８％
令和　６　年度	１０５人	４人	３．８１％
令和　７　年度	１０５人	４人	３．８１％
令和　８　年度	１０６人	５人	４．７２％

４　管理職の女性割合

令和３年度から令和７年度　各年度０％

５　各役職（係長以上）段階の職員の女性割合

令和３年度から令和７年度　各年度０％

６　中途採用の男女別実績

令和３年度から令和７年度　各年度男女ともに０人

７　退職職員の男女割合の差異

令和３年度から令和７年度　各年度ともに全員男性

８　育児休業取得率（事務・業務補助員を除く）

対象者が少数であり個人が特定されるおそれがあるため、公表を差し控えます。

９　男性職員の配偶者出産休暇等取得率

年	対象職員	休暇取得者	取得率
令和　３　年	７人	７人	１００．０％
令和　４　年	１５人	１４人	９３．３％
令和　５　年	９人	７人	７７．８％
令和　６　年	３人	３人	１００．０％
令和　７　年	９人	７人	７７．８％

１０　男性職員の育児参加のための休暇取得率

年	対象職員	休暇取得者	取得率
令和　３　年	２１人	０人	０．０％
令和　４　年	２３人	０人	０．０％
令和　５　年	２５人	１人	４．０％
令和　６　年	１５人	２人	１３．３％
令和　７　年	１３人	３人	２３．０％

１１　時間外勤務の状況（職員一人当たり一月当たり平均値、事務・業務補助員を除く）

令和　３　年度　４．６９時間

令和　４　年度　５．４３時間

令和　５　年度　５．２８時間

令和　６　年度　６．０５時間
令和　７　年度　４．６８時間

１２　超過勤務命令の上限を超えて命じられた勤務した職員数

令和３年度から令和７年度　　各年度０人

１３　消防職員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和　３　年	９６人	１３．３日	６５．５％
令和　４　年	９７人	１１．９日	５８．９％
令和　５　年	９５人	１３．６日	６７．１％
令和　６　年	９９人	１３．３日	６４．０％
令和　７　年	１０１人	１４．２日	７０．４％

１４　事務・業務補助員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和　３　年	５人	１２．４日	９２．９％
令和　４　年	５人	１５．０日	８８．８％
令和　５　年	４人	１４．８日	８８．１％
令和　６　年	４人	１７．０日	１００．０％
令和　７　年	４人	１７．３日	９７．５％

１５　継続勤務年数の男女差（事務・業務補助員を除く）

男性　１６年、女性　２年

１６　約１０年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（事務・業務補助員を除く）

採用年度	男性職員	継続任用割合	女性職員	継続任用割合
平成２４年度	５人	１００％	０人	０．０％
平成２５年度	６人	８３．３％	０人	０．０％
平成２６年度	１０人	１００％	０人	０．０％
平成２７年度	３人	６６．７％	０人	０．０％
平成２８年度	２人	１００％	０人	０．０％